



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งที่ว่างตามประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประเภทพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๖๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง รวม ๖๑ อัตรา

- (๑) ตำแหน่งพี่เลี้ยง จำนวน ๓ อัตรา
- สังกัดฝ่ายสถานสงเคราะห์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา
- (๒) ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๓ อัตรา
- สังกัดฝ่ายสถานสงเคราะห์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา
 - สังกัดโรงเรียนแม่อาววิทยาคม สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
 - สังกัดโรงเรียนบ้านศาลา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายสถานสงเคราะห์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา
 - สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๓ อัตรา
 - สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
 - สังกัดฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข จำนวน ๖ อัตรา
- (๔) ตำแหน่งพนักงานประจำรถตุ๋นสิ่งปฏิกูล จำนวน ๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- (๕) ตำแหน่งพนักงานประจำรถกวาดตุ๋นฝู่น จำนวน ๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๖) ตำแหน่ง...

- (๖) ตำแหน่งพนักงานประจำรถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- (๗) ตำแหน่งพนักงานชุดเจาะบ่อบาดาล จำนวน ๓ อัตรา
- สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๓ อัตรา
- (๘) ตำแหน่งพนักงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๒ อัตรา
- สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๒ อัตรา
- (๙) ตำแหน่งพนักงานลาดยาง จำนวน ๑๕ อัตรา
- สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑๕ อัตรา
- (๑๐) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๖ อัตรา
- สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖ อัตรา
- (๑๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑๐ อัตรา
- สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา
- สังกัดฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๒ อัตรา
- สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๒ อัตรา
- สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- (๑๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๔ อัตรา
- สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๔ อัตรา
- (๑๓) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา
- สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ และผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ก) โรคเรื้อน...

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ไม่รับ และไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๘๙/ ๒๕๐๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสามารถรับใบสมัครพร้อมยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน (แต่งกายชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด รองเท้าแตะ) ณ อาคารกีฬาและนันทนาการอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามแผนที่แนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้าย ๒) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐๕๓-๙๙๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๓ โดยการรับสมัครครั้งนี้ผู้สมัครไม่จำเป็นต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านภายในเขตจังหวัดเชียงใหม่ (ผู้สมัคร ๑ ท่าน มีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย (ไม่สวมเสื้อที่ไม่มีปก) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปด้วยตัวบรรจง)

จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนา...

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
(๔) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถ ตามที่กรมการขนส่งกำหนด **ไม่ต่ำกว่าประเภทที่ ๒**
(เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา , ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก) (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๗. เงื่อนไขการสมัครฯ

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำยื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครในครั้งที่ตั้งแต่นั้นและไม่มีความสิทธิ์ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

(๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ภายหลังต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ทราบทันที

๘. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ, วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ, หลักเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ, วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ และระเบียบการสอบ ก่อนวันสรรหาและเลือกสรรฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangmaipao.go.th โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

๙. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จะดำเนินการสรรหาโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง การสอบสัมภาษณ์ การทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกันตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

(๑) การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนจึงดำเนินการจ้างได้

(๒) ระยะเวลาการจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

(๓) หากภายหลังมีตำแหน่งพนักงานจ้าง (ว่าง) ในตำแหน่งเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

๑๒. มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ตามประกาศคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๔๕) เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้เขตพื้นที่นำร่องด้านการท่องเที่ยว (พื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่ อำเภอดอยเต่า อำเภอแม่ริม และอำเภอแม่แตง) ต้องปฏิบัติตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับเจ้าหน้าที่ , บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้สมัคร ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตาม (เอกสารแนบท้าย ๑)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิชัย เลิศพงษ์อดิศร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งพี่เลี้ยง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติและให้บริการช่วยเหลือ ผู้รับการสงเคราะห์ในด้านการกินอยู่หลับนอน ตลอดจนการสุขภาพ และอนามัย
๒. ทำความสะอาดห้องพักและเครื่องใช้ต่างๆ ในที่พักอาศัย ตลอดจนเสื้อผ้าและเครื่องใช้ของผู้รับการสงเคราะห์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการให้บริการช่วยเหลือ ดูแลผู้รับการสงเคราะห์ในด้านการกินอยู่หลับนอน ตลอดจนการสุขภาพ และอนามัย และดูแลรักษาความสะอาดทั่ว ๆ ไปในห้องพัก และเครื่องใช้ต่างๆ ในที่พักอาศัย ตลอดจนเสื้อผ้าและเครื่องใช้ของผู้รับการสงเคราะห์ในสถานสงเคราะห์คนชราวัยทองนิเวศน์ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๒. ตำแหน่งคนสวน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก และดูแลความสะอาดภายในบริเวณสถานที่ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๓. ตำแหน่งคนงานทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร รวมทั้งดูแลความสะอาด อำนวยความสะดวก หรือบริการทั่วไปตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๓.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (สังกัดกองสาธารณสุข)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๒. ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านบริการรักษาความสะอาดงานบริการ
๓. ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านงานจัดการขยะมูลฝอยจัดการสิ่งปฏิกูล
๔. ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านงานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙)
๕. ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการดำเนินงานตามภารกิจของกองสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลความสะอาดอาคารสถานที่ อำนวยความสะดวก หรือบริการทั่วไปตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๔. ตำแหน่งพนักงานประจำรถดูสิ่งปฏิกูล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถดูสิ่งปฏิกูล มีหน้าที่ควบคุมบังคับเครื่องมือสำหรับดูสิ่งปฏิกูล ช่วยเหลือพนักงานขับรถ กรณีแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๕. ตำแหน่งพนักงานพนักงานประจำรถกวาดตูดฝุ่น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถกวาดตูดฝุ่น มีหน้าที่ควบคุมบังคับเครื่องมือสำหรับกวาดตูดฝุ่น ช่วยเหลือ พนักงานขับรถ กรณีแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๖. ตำแหน่งพนักงานพนักงานประจำรถกระเช้าไฟฟ้า

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถกระเช้าไฟฟ้า มีหน้าที่ควบคุมบังคับกระเช้า ช่วยเหลือพนักงานขับรถ กรณีแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับ

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๗. ตำแหน่งพนักงานพนักงานชุดเจาะบ่อบาดาล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถชุดเจาะบ่อบาดาล ช่วยเหลือช่างประจำรถชุดเจาะบ่อบาดาลในการปฏิบัติงาน ดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๘. ตำแหน่งพนักงานเครื่องสูบน้ำ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่าง ๆ ของทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประชาชนบท การประมง ตลอดจนดูแลบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมเครื่องจักรกล (เครื่องสูบน้ำ) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๙. ตำแหน่งพนักงานลาดยาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถลาดยาง เกี่ยวกับการซ่อมแซมถนน หรือการก่อสร้างถนน ที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตลอดจน ดูแล รักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๑๐. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง หรือประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือในการดับเพลิง ช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถดับเพลิงหรือพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ อยู่เวรยามประจำศูนย์ดับเพลิงเพื่อรับเรื่องเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือเมื่อเกิดอัคคีภัย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๑๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่อยู่บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งดูแลและบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลคันที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๑๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่อยู่บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกล ให้มีสภาพที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งดูแลและบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลคันที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

๑๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่อยู่บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกล ให้มีสภาพที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งดูแลและบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลคันที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

.....

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๔๕) เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับเจ้าหน้าที่ , บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้สมัครในการดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. ต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา และหมั่นล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์
๒. คัดกรองความเสี่ยง

๒.๑ ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย (หากอุณหภูมิร่างกายสูงกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส) ต้องตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายซ้ำ ห่างจากครั้งแรก ๑๕-๓๐ นาที หากพบว่า ผลการตรวจซ้ำ ยังคงมีอุณหภูมิร่างกายสูงกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จะไม่อนุญาตให้เข้าสมัคร โดยเด็ดขาด

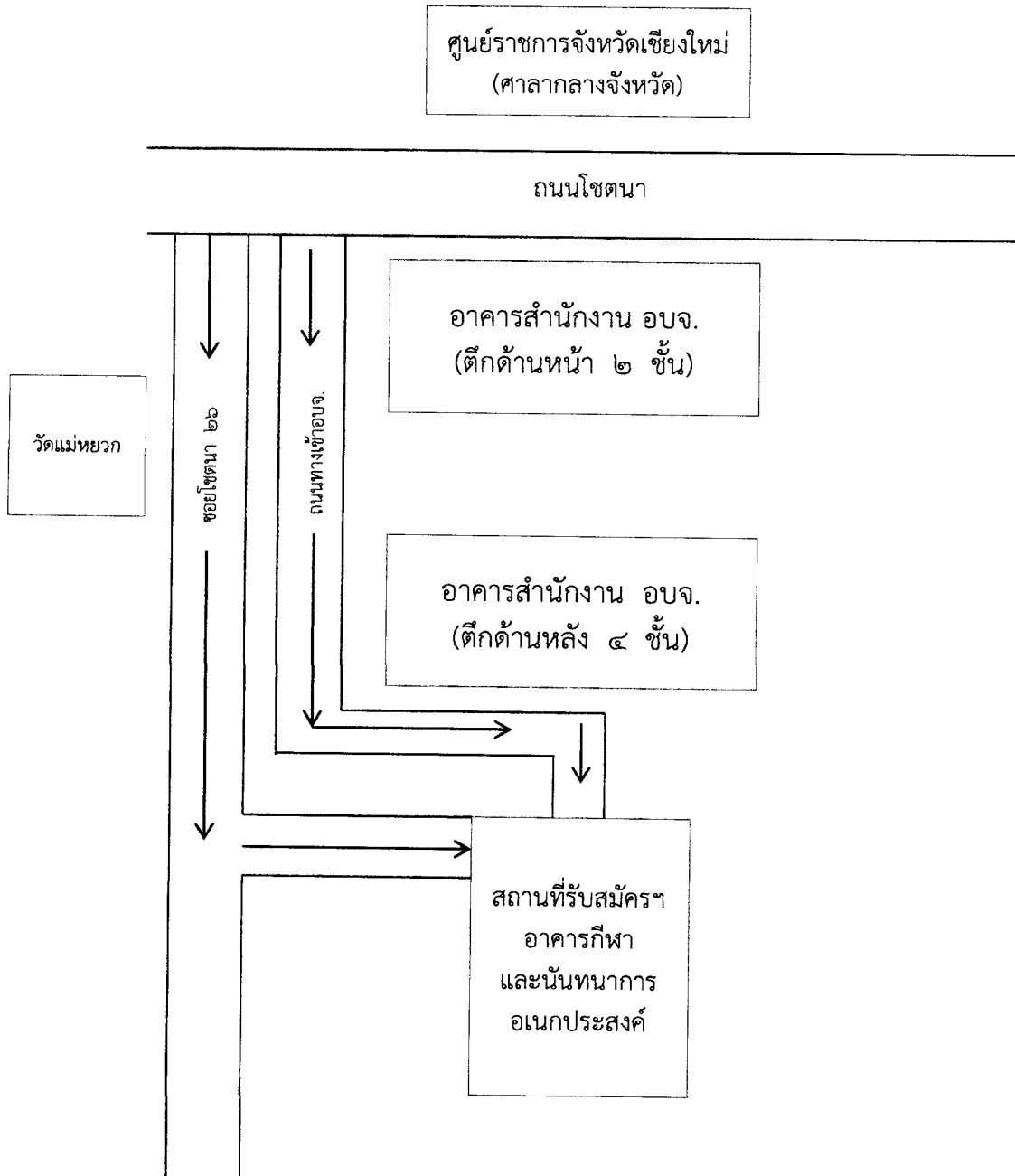
๒.๒ ลงทะเบียนคัดกรองความเสี่ยง ณ จุดคัดกรอง ผ่านระบบแอปพลิเคชัน “Thai Save Thai” หากพบว่ามีความเสี่ยงปานกลางหรือเสี่ยงสูง จะไม่อนุญาตให้เข้าสมัคร โดยเด็ดขาด (ผู้สมัครต้องให้ข้อมูลตามความเป็นจริง หากตรวจสอบพบว่าให้ข้อมูลเท็จ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ จะพิจารณาตัดสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ทันที)

หมายเหตุ : ให้ผู้สมัครพิมพ์แบบคัดกรองความเสี่ยง พร้อมทั้งกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง และนำมาลงทะเบียนในวันสมัคร (เอกสารแนบท้ายนี้)

๓. รักษาระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างน้อย ๑ - ๒ เมตร
๔. ไม่อนุญาตให้รับประทานอาหารบริเวณสถานที่รับสมัคร
๕. ไม่อนุญาตให้ผู้ติดตามพักคอยในบริเวณสถานที่รับสมัคร
๖. จัดให้มีการทำความสะอาดอุปกรณ์และพื้นผิวสัมผัสบริเวณสถานที่รับสมัครด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรค และแอลกอฮอล์ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อน และหลัง การรับสมัคร

.....

แผนที่สถานที่รับสมัครฯ



"ไทยประเมินเซฟไทย คริวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไร้โควิด"



ชื่อ - สกุลอายุ.....ปี เบอร์โทรศัพท์.....
หมายเลขบัตรประชาชน อุณหภูมิร่างกาย องศา

1. ประเมินอาการเสี่ยง

ท่านมีอาการดังต่อไปนี้หรือไม่

มี

ไม่มี

1. ไข้ ไอ น้ำมูก เจ็บคอ คอแห้ง อ่อนเพลีย ปวดเมื่อย ท้องเสีย ตาแดง ผื่นขึ้น หรือมีอาการอย่างใดอย่างหนึ่ง
2. เสียการดมกลิ่น / ลิ้นไม่รับรส
3. หายใจลำบาก / เร็ว เจ็บแน่นหน้าอก เสียความสามารถในการพูด / เคลื่อนไหว

2. ประเมินสถานที่เสี่ยงและพฤติกรรมเสี่ยง (ในช่วงเวลา 14 วันที่ผ่านมา ท่านได้ไปสถานที่เสี่ยง ดังต่อไปนี้)

คำอธิบาย สถานที่เสี่ยง หมายถึง จังหวัดที่ราชการประกาศเป็นสีแดง ศึกษาได้จากประกาศ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.)

2.1 ท่านอาศัยอยู่หรือเดินทางไปในจังหวัดที่มีระดับความเสี่ยงระดับใด (ไม่รวมเดินทางผ่าน)

- เขียวหรือเสี่ยงน้อย (จังหวัดที่ไม่มีผู้ติดเชื้อ)
- เหลืองหรือเสี่ยงปานกลาง (จังหวัดที่มีผู้ติดเชื้อไม่เกิน 10 ราย)
- ส้มหรือเสี่ยงสูง (จังหวัดที่มีผู้ติดเชื้อมากกว่า 10 ราย)
- แดงหรือเสี่ยงสูงสุด (จังหวัดที่มีผู้ติดเชื้อจำนวนมาก)
- ไม่ได้เดินทางไปในจังหวัดพื้นที่เสี่ยง

2.2 ท่านเว้นระยะทาง เมื่ออยู่ในสถานที่เสี่ยงอย่างไร

- อยู่ห่างมากกว่า 2 เมตร หรือไม่ได้ไป
- ไม่ชิดมากในระยะ 1 - 2 เมตร
- ใกล้ชิดหรือระยะ 1 เมตร
- ใกล้ชิดมากหรือใกล้ชิดมากกว่าครึ่งเมตร

2.3 ท่านอยู่ในสถานที่เสี่ยงนานเท่าไร

- น้อยกว่าครึ่งชั่วโมง
- ครึ่งชั่วโมง ถึง 1 ชั่วโมง
- มากกว่า 1 ชั่วโมง
- ไม่ได้ไปสถานที่เสี่ยง

2.4 ท่านไปสถานที่เสี่ยงมีพฤติกรรมอย่างไร

- ไม่พูด หรือ พูดเล็กน้อย ไม่ดื่มกิน หรือ ดื่มกินบ้าง และสวมหน้ากากอนามัยเกือบตลอดเวลา
- ส่งเสียงดังบางช่วง ดื่มกินมาก ถอดหน้ากากเป็นระยะ
- ส่งเสียงดัง ดื่มกินมากต่อเนื่อง ไม่สวมหน้ากาก
- ไม่ได้ไปสถานที่เสี่ยง

3. ท่านมีประวัติสัมผัสใกล้ชิดกับผู้ป่วยโควิดอย่างไร

3.1 มีประวัติสัมผัสกับผู้ป่วยที่ยืนยันเป็นโควิด

- ผู้สัมผัสครั้งที่ 1 : คือ มีประวัติอยู่ชิดกับผู้ป่วยที่ไม่ได้สวมหน้ากากโดยตรง หรืออยู่ห่างผู้ป่วย 1 - 2 เมตร นานมากกว่า 5 นาที
- ผู้สัมผัสครั้งที่ 2 : คือ ไม่ได้สัมผัสโดยตรงกับผู้ป่วย แต่มีประวัติไปสัมผัสคนในวงที่ 1 โดยผู้นั้นยังไม่มีอาการป่วย หรืออยู่ห่างผู้ป่วยที่ไม่สวมหน้ากาก 1 - 2 เมตร มากกว่า 5 นาที หรืออยู่ใกล้ชิดแต่ผู้ป่วยสวมหน้ากาก

- ผู้สัมผัสครั้งที่ 3 : คือ ไม่ได้สัมผัสโดยตรงกับผู้ป่วย แต่มีประวัติไปสัมผัสคนในวงที่ 2 โดยผู้นั้นยังไม่ป่วย หรืออยู่ห่างจากผู้ป่วยไม่สวมหน้ากากมากกว่า 2 เมตรขึ้นไป มากกว่า 30 นาที หรืออยู่ห่าง 1 – 2 เมตร โดยผู้ป่วยสวมหน้ากาก
- ไม่เข้าข้อใดๆที่ระบุไว้ข้างบน หรือไม่มีประวัติไปสัมผัสใดๆ

3.2 การสวมหน้ากากขณะอยู่ในสถานที่เสี่ยง

- สวมหน้ากากปิดปากปิดจมูกถูกต้องตลอดเวลา
- สวมหน้ากากปิดปากปิดจมูกถูกต้องแต่บางเวลา
- สวมหน้ากากแต่ตั้งไว้ได้คางได้จมูกบ่อยๆ
- ไม่สวมหน้ากากเลย

3.3 การล้างมือหลังสัมผัสสิ่งต่างๆ

- ล้างบ่อยๆ ด้วยสบู่มากกว่า 20 วินาที หรือเจลแอลกอฮอล์ทำ
- ล้างบางครั้งโดยทั่วถึง และใช้สบู่หรือเจลแอลกอฮอล์
- ล้างบางครั้งโดยไม่ทั่วถึง หรือไม่ใช้สบู่หรือเจลแอลกอฮอล์
- ไม่ล้างเลย

4. ประเมินความเสี่ยง กรณีมีผลการตรวจหาเชื้อหรือมีข้อมูลการตรวจวินิจฉัยอื่นๆ (มีผลตรวจจากโรงพยาบาล)

4.1 ตรวจวัดอุณหภูมิ

- ตรวจอุณหภูมิมากกว่า 37.3 องศา
- ตรวจอุณหภูมิน้อยกว่า 37.3 องศา หรือไม่ได้ตรวจ

4.2 ความอิ่มตัวของออกซิเจน

- (ได้ตรวจ O₂ sat) น้อยกว่า 95 %
- (ได้ตรวจ O₂ sat) มากกว่า 95 % หรือไม่ได้ตรวจ

4.3 เอ็กซเรย์ปอดผิดปกติ

- ได้ตรวจ ผลผิดปกติ
- ได้ตรวจ ผลปกติ
- ไม่ได้ตรวจ

4.4 ผลตรวจเชื้อด้วยเทคนิค PCR หรือ ATK

- ได้ตรวจ ผลพบเชื้อ
- ตรวจหลังสัมผัสโรคในระยะเวลา 14 วัน แต่ไม่พบเชื้อ
- ตรวจหลังหายหรือสัมผัสโรค 14 วัน แต่ไม่พบเชื้อ
- ไม่ได้ตรวจ

คำอธิบาย - PCR (Polymerase chain reaction) คือ การตรวจหาสารพันธุกรรมไวรัส โดยวิธีการเก็บเยื่อในคอหรือเยื่อหลังโพรงจมูก (โดยวิธีการแย่งจมูก)
 - ATK (Antigen test kit) คือ แถบตรวจหาเชื้อ หรือชุดตรวจโควิดแบบเร่งด่วน

5. การประเมินความเสี่ยง กรณีฉีดวัคซีน

5.1 ท่านได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันไวรัสโควิด 19 หรือไม่

- ได้รับวัคซีนแล้ว (2 หรือ 3 เข็ม)
- ยังไม่ได้รับวัคซีน

ข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

.....

()

ผู้ให้ประวัติ

วันที่ ธันวาคม 2564

***หมายเหตุ การไม่ปฏิบัติตามมาตรการมีความผิดร้ายแรงเหมือนการทุจริตการสอบ หากตรวจพบผู้ใดให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน (เป็นเท็จ) หรือปกปิดข้อมูลถือว่ามีความผิด คณะกรรมการฯ จะพิจารณาไม่ให้นำผ่านการประเมินสมรรถนะ ทุกกรณี