



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ ๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง การขอปรับปรุงภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามโครงสร้างส่วนราชการภายในสังกัด การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม และการปรับเปลี่ยตำแหน่งของส่วนราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ทำให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังฯ ที่ประกาศใช้เดิม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.จ.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๘ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.จ.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ และมติเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป

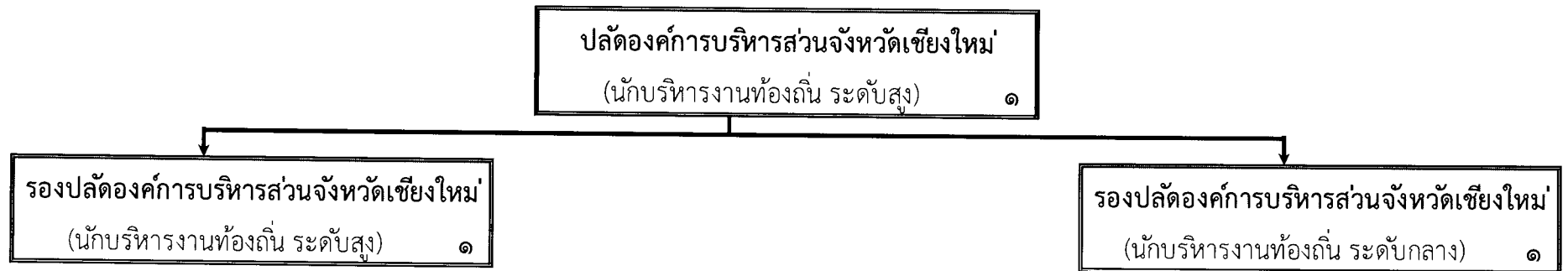
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิชัย เลิศพงษ์อดิสร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่



โครงสร้างปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รหัส ๐๐) (๓ อัตรา)



ข้าราชการ

ประเภท	ประเภทบริหารท้องถิ่น				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	
จำนวน	-	-	๑	๒	๓

หมายเหตุ \* ยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕.๒ กำหนดว่า ตำแหน่งรองปลัดองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด มีจำนวน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา และเป็นประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา  
(ตามมติ ก.จ.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕)

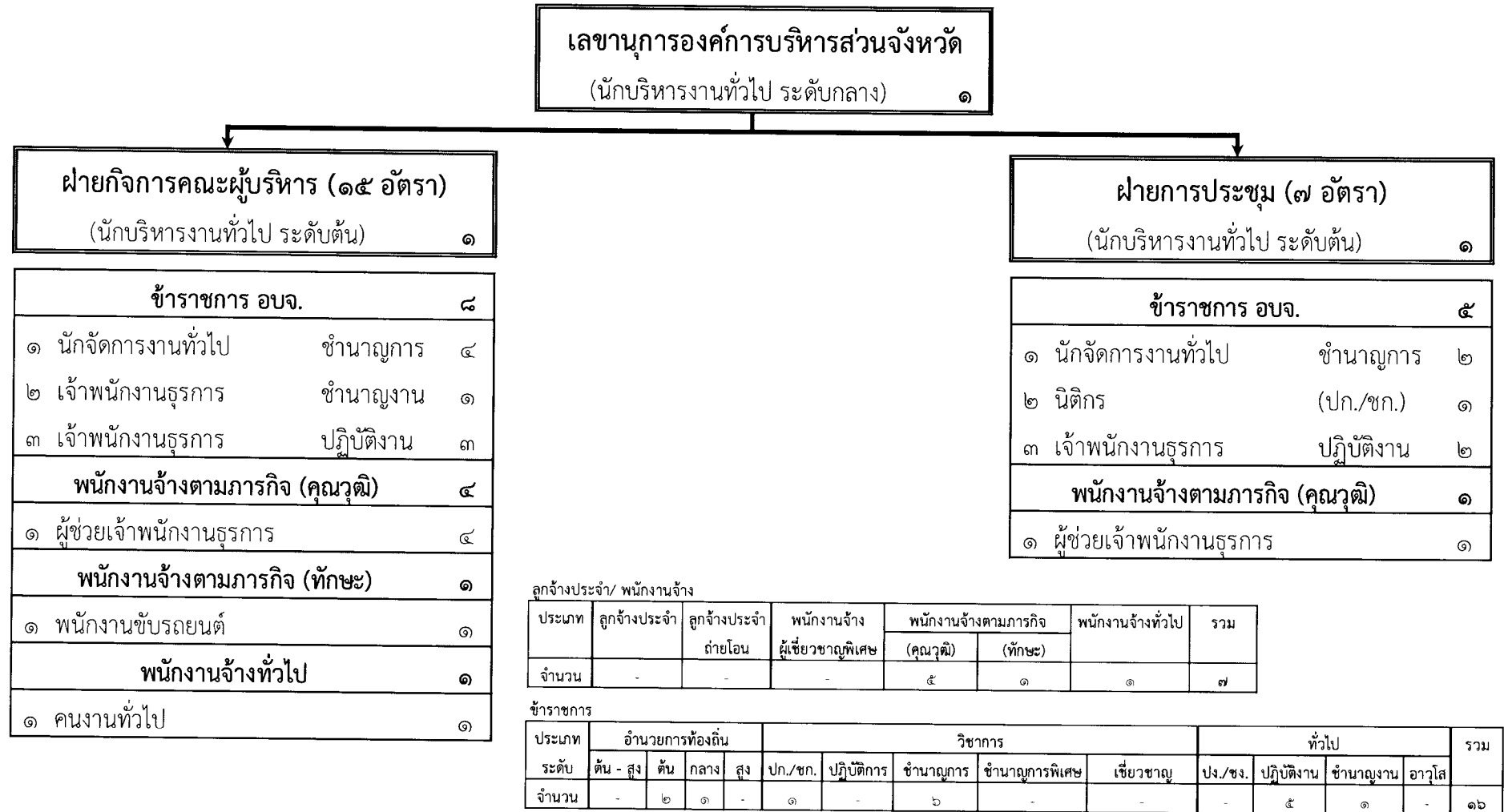
โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รหัสสำนัก ๐๑) (๑๘๙ อัตรา)

**หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑

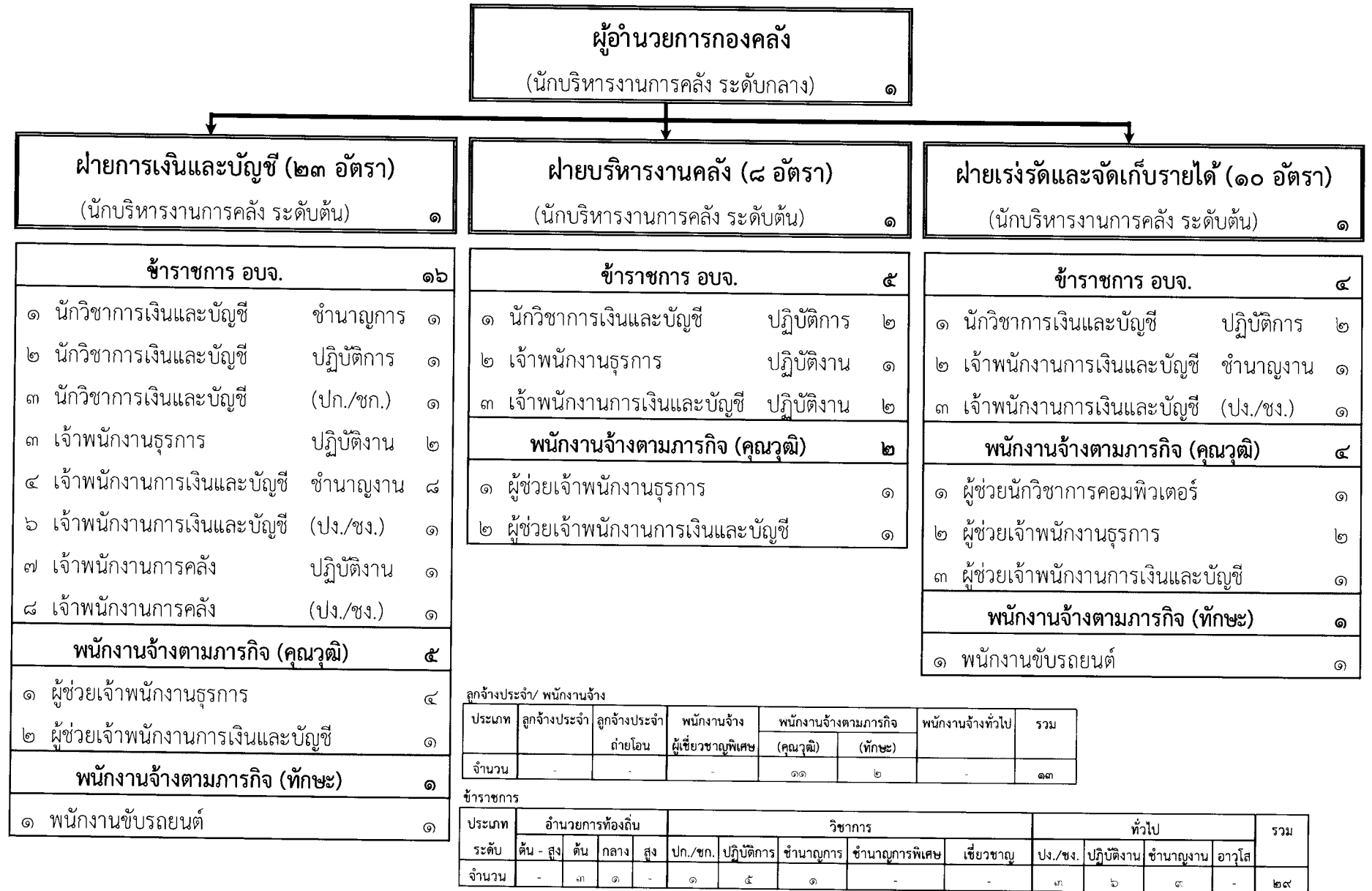
ฝ่ายอำนวยการ (๑๑๐ อัตรา) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑	ฝ่ายนิติการ (๑๕ อัตรา) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๗ อัตรา) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑	ฝ่ายสถานสงเคราะห์ (๔๗) อัตรา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑																																													
<p style="text-align: center;"><b>ข้าราชการ อบจ. ๑๖</b></p> <p>๑ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑</p> <p>๒ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๕</p> <p>๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑</p> <p>๔ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ๒</p> <p>๕ <b>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย*</b> (ปก./ชก.) ๒</p> <p>๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๒</p> <p>๗ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๒</p> <p>๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>ลูกจ้างประจำ ๖</b></p> <p>๑ พนักงานขับรถยนต์ (ถ่ายโอน ๑) ๕</p> <p>๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ถ่ายโอน) ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑๕</b></p> <p>๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑) ๑๓</p> <p>๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๙</b></p> <p>๑ พนักงานขับรถยนต์ ๑๐</p> <p>๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๙</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างทั่วไป ๕๓</b></p> <p>๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง ๗) ๑๔</p> <p>๒ พนักงานประจำรถกู้ภัยไฟฟ้าส่องสว่าง ๖</p> <p>๓ พนักงานประจำรถกู้ภัยเร็ว (ว่าง ๑) ๔</p> <p>๔ พนักงานประจำรถสุชาติเคลื่อนที่ ๑</p> <p>๕ พนักงานดับเพลิง (ว่าง ๕) ๒๐</p> <p>๖ พนักงานประจำตึก ๒</p> <p>๗ คนงานทั่วไป ๖</p>	<p style="text-align: center;"><b>ข้าราชการ อบจ. ๘</b></p> <p>๑ นิติกร ชำนาญการพิเศษ ๒</p> <p>๒ นิติกร ชำนาญการ ๓</p> <p>๓ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๓</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ๑</b></p> <p>๑ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านกฎหมาย) ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕</b></p> <p>๑ ผู้ช่วยนิติกร ๑</p> <p>๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓</p> <p style="text-align: center;"><b>ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ประเภท</th> <th colspan="2">ลูกจ้างประจำ</th> <th rowspan="2">พนักงานจ้าง</th> <th colspan="2">พนักงานจ้างตามภารกิจ</th> <th rowspan="2">พนักงานจ้างทั่วไป</th> <th rowspan="2">รวม</th> </tr> <tr> <th>ถ่ายโอน</th> <th>ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ</th> <th>(คุณวุฒิ)</th> <th>(ทักษะ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวน</td> <td>๔</td> <td>๓</td> <td>๑</td> <td>๕</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๑๕</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>ข้าราชการ</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ประเภท</th> <th colspan="3">อำนวยการท้องถิ่น</th> <th colspan="4">วิชาการ</th> <th rowspan="2">รวม</th> </tr> <tr> <th>ระดับ</th> <th>ต้น</th> <th>สูง</th> <th>ปก./ชก.</th> <th>ปฏิบัติการ</th> <th>ชำนาญการ</th> <th>ชำนาญการพิเศษ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวน</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๑๙</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๒๓</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท	ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	ถ่ายโอน	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)	จำนวน	๔	๓	๑	๕	๒	๓	๑๕	ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				รวม	ระดับ	ต้น	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	จำนวน	-	๑	๑	๑	๑๙	๑	๒	๒๓	<p style="text-align: center;"><b>ข้าราชการ อบจ. ๑๐</b></p> <p>๑ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๒</p> <p>๒ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๒</p> <p>๓ นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ ๓</p> <p>๔ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ ๑</p> <p>๕ นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๑</p> <p>๖ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕</b></p> <p>๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b></p> <p>๑ พนักงานขับรถยนต์ ๑</p>	<p style="text-align: center;"><b>ข้าราชการ อบจ. ๙</b></p> <p>๑ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑</p> <p>๒ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๒</p> <p>๓ นักกายภาพบำบัด ปฏิบัติการ ๑</p> <p>๔ นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ ๑</p> <p>๕ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) ๑</p> <p>๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑</p> <p>๗ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๑</p> <p>๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>ลูกจ้างประจำ ๕</b></p> <p>๑ เจ้าพนักงานธุรการ (ถ่ายโอน) ๑</p> <p>๒ พนักงานช่วยการพยาบาล (ถ่ายโอน) ๒</p> <p>๓ พี่เลี้ยง (ถ่ายโอน) ๑</p> <p>๔ คนครัว (ถ่ายโอน) ๑</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔</b></p> <p>๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒</p> <p>๒ ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ๒</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๗</b></p> <p>๑ พนักงานขับรถยนต์ ๔</p> <p>๒ พี่เลี้ยง ๑</p> <p>๓ คนครัว ๒</p> <p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างทั่วไป ๒๑</b></p> <p>๑ พนักงานประจำตึก ๑</p> <p>๒ คนงานทั่วไป ๔</p> <p>๔ มาริโอ ๑</p> <p>๕ คนสวน (ว่าง ๑) ๓</p> <p>๖ พี่เลี้ยง (ว่าง ๑) ๑๑</p> <p>๗ คนครัว ๑</p>
ประเภท	ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม																																									
	ถ่ายโอน	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)																																											
จำนวน	๔	๓	๑	๕	๒	๓	๑๕																																									
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				รวม																																								
	ระดับ	ต้น	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ																																									
จำนวน	-	๑	๑	๑	๑๙	๑	๒	๒๓																																								

**หมายเหตุ \*** กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม  
- ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(ตามมาตรา ก.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลว.๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕)

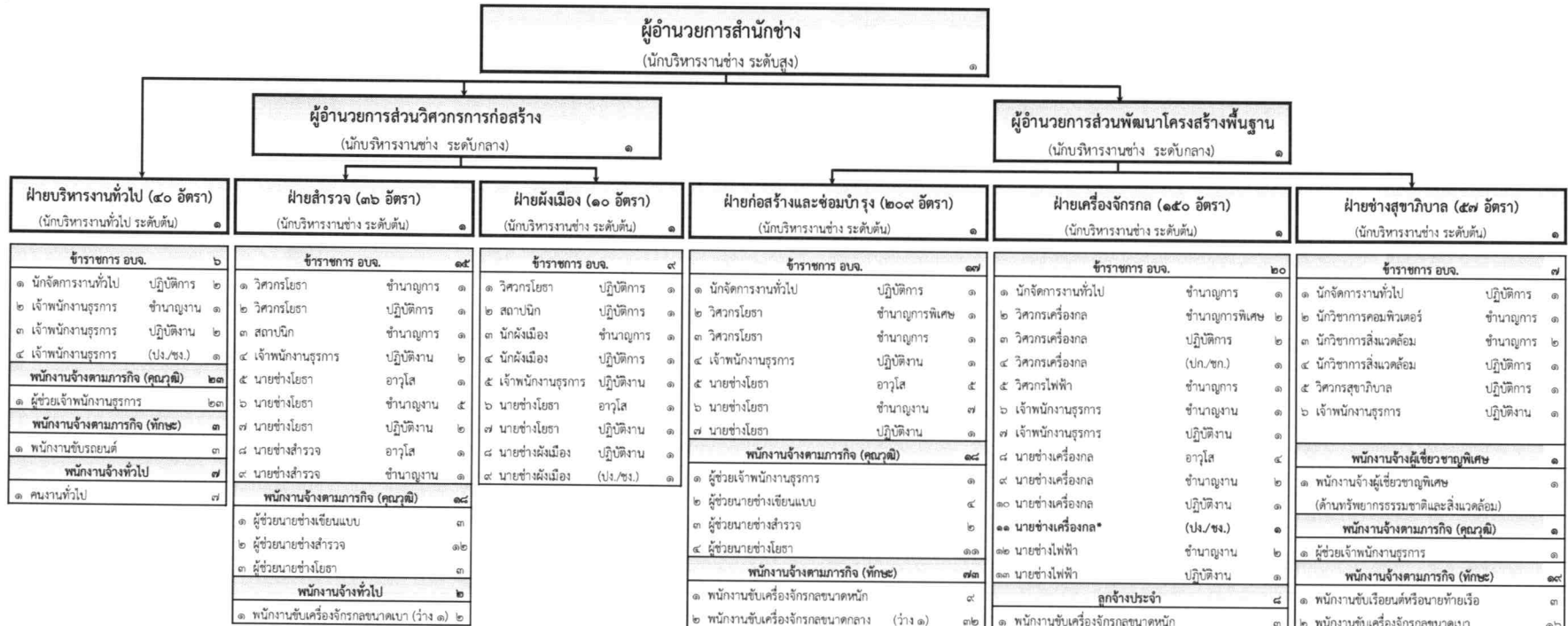
โครงสร้างสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รหัสสำนัก ๐๒) (๒๓ อัตรา)



โครงสร้างกองคลัง (รหัสกอง ๐๔) (๔๒ อัตรา)



โครงสร้างสำนักช่าง (รหัสสำนัก ๐๕) (๕๐๕ อัตรา)



หมายเหตุ \* ยับเลิกตำแหน่งข้าราชการถ่ายโอน และกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

๑. ยับเลิกตำแหน่งข้าราชการ (ถ่ายโอน) ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลอาวุโส  
 เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล  
 ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป  
 (ตามมาติ ก.จ.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลว.๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕)

๒. กำหนดตำแหน่ง นายช่างเครื่องจักรกล (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๑๑  
 จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง  
 (ตามมาติ ก.จ.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลว.๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕)

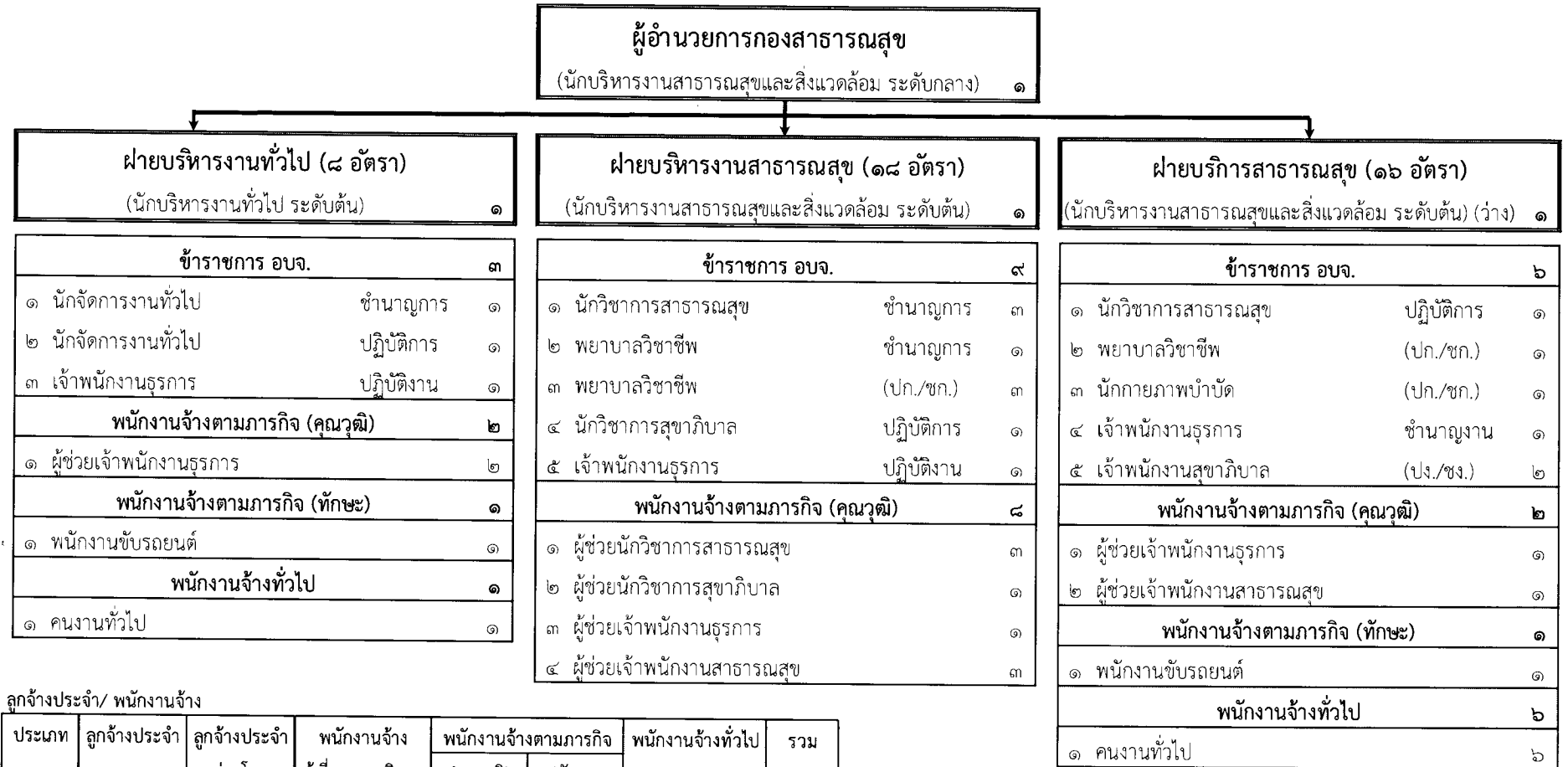
ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	๗	๑	๑	๗๘	๑๖๘	๑๖๗	๔๒๒

ข้าราชการ

ประเภท ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			รวม		
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปภ./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง./ชง.	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน	อาวุโส
จำนวน		๖	๒	๑	๑	๑๒	๙	๓	-	๓	๑๕	๑๙	๑๒	๘๓

โครงสร้างกองสาธารณสุข (รหัสกอง ๐๖) (๔๓ อัตรา)



ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

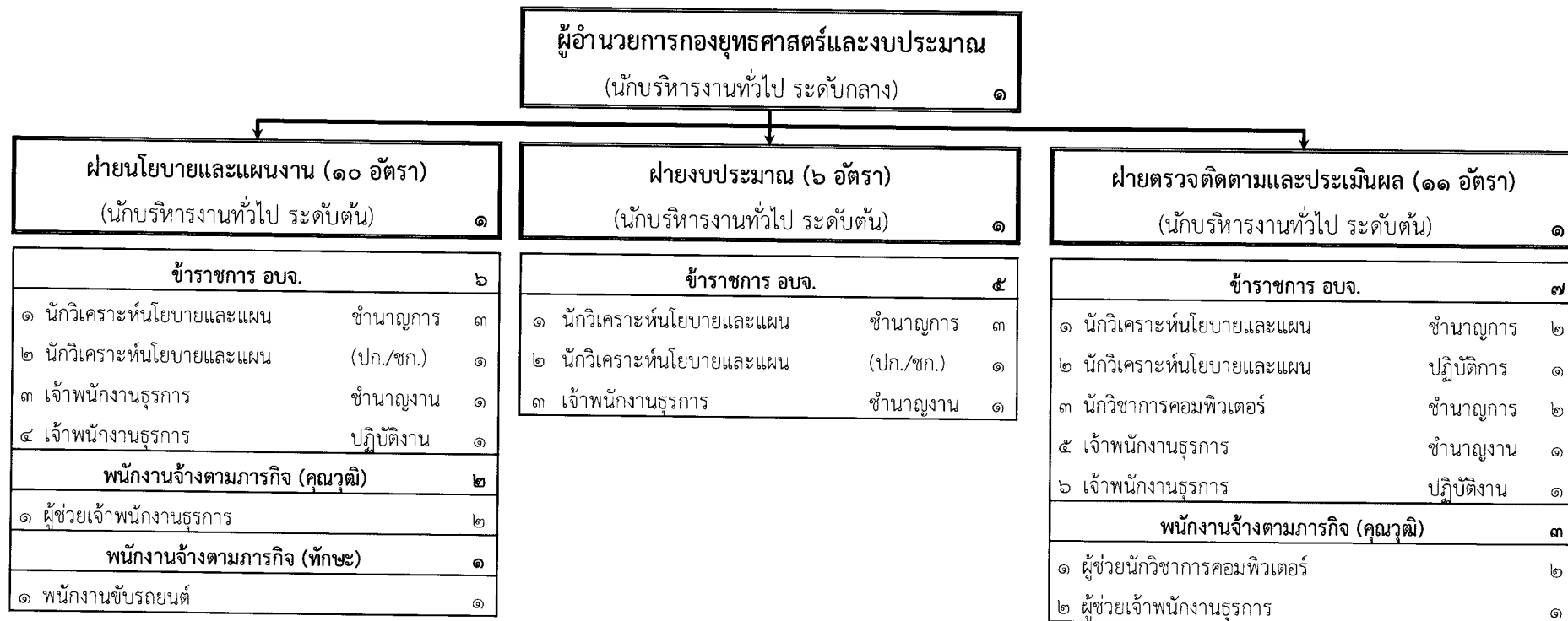
ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	-	-	-	๑๒	๒	๗	๒๑

ข้าราชการ

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น				วิชาการ					ทั่วไป				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปจ./ชง.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	๑	๒	๑	-	๕	๓	๕	-	-	๒	๒	๑	-	๒๒



โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (รหัสกอง ๐๗) (๒๘ อัตรา)



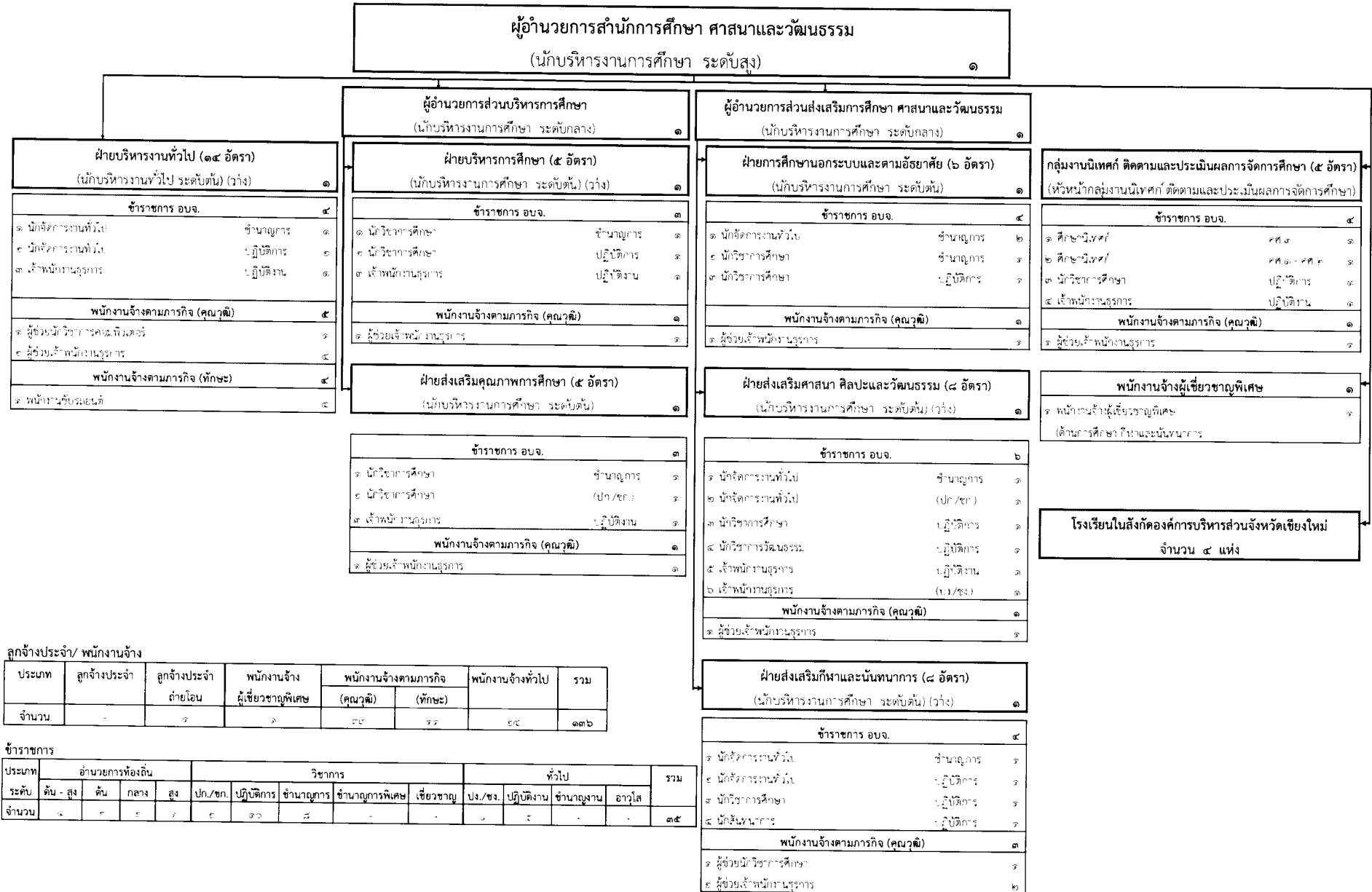
ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	-	-	-	๕	๑	-	๖

ข้าราชการ

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น				วิชาการ					ทั่วไป				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	พง./ชง.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	-	๓	๑	-	๒	๑	๑๐	-	-	-	๒	๓	-	๒๒

โครงสร้างสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (รหัสสำนัก ๐๘) (๓๐๗ อัตรา)



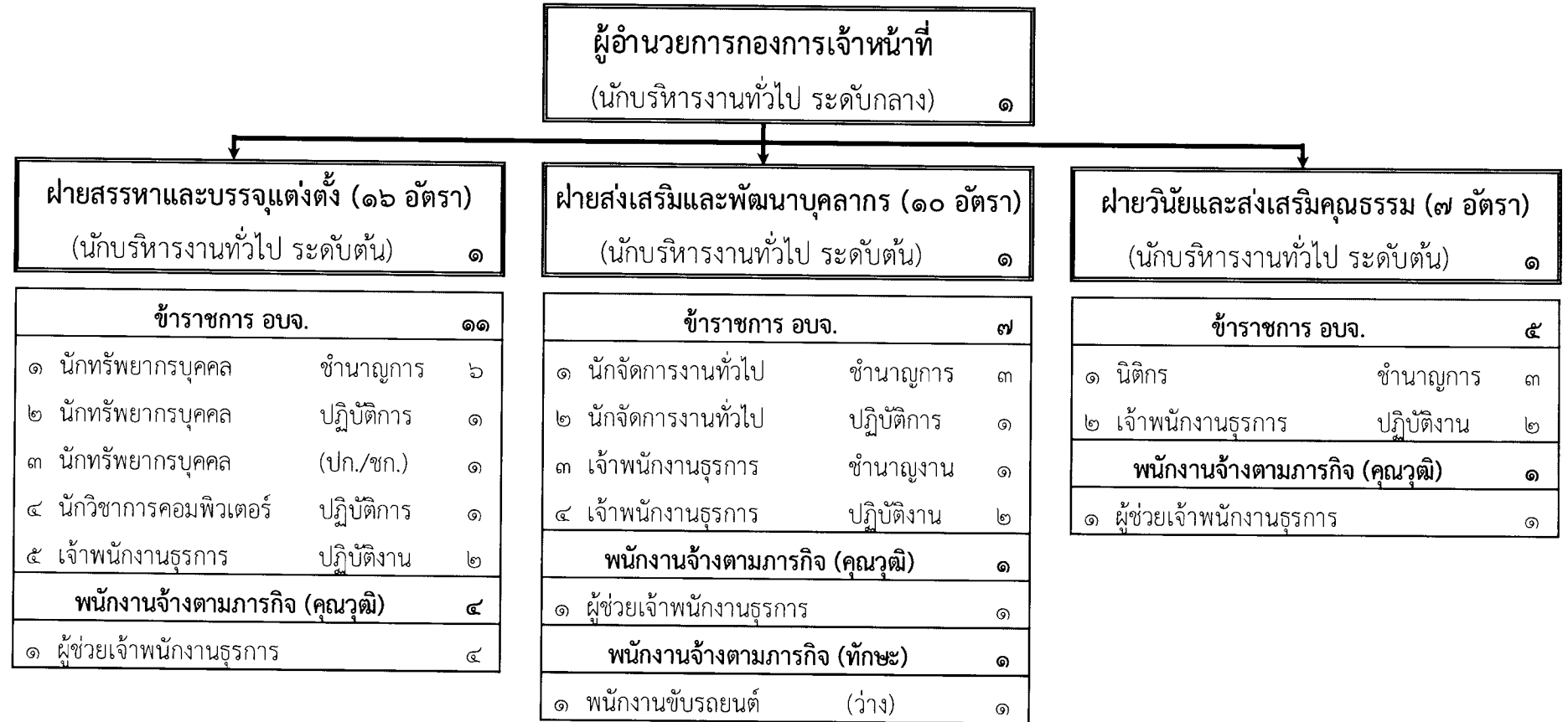
โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียด ดังนี้

<b>ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)							
<b>โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่</b> จำนวน ๔ แห่ง							
<b>โรงเรียนต้นแก้วผดุงพิทยาลัย ๘๓ อัตรา</b> ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๔ ๑		<b>โรงเรียนบ้านแม่อนขี้เหล็ก ๔๗ อัตรา</b> ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ ๑		<b>โรงเรียนแม่อาววิทยาคม ๗๙ อัตรา</b> ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ ๑		<b>โรงเรียนบ้านศาลา ๔๓ อัตรา</b> ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ ๑	
<b>ข้าราชการครู อบรม. ๔๖</b>		<b>ข้าราชการครู อบรม. ๒๐</b>		<b>ข้าราชการครู อบรม. ๔๗</b>		<b>ข้าราชการครู อบรม. ๑๗</b>	
๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ ๒	๒ ครู (ว่าง ๒) ๔๓	๓ ครูผู้ช่วย ๑	๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๒ (ว่าง) ๑	๒ ครู (ว่าง ๒) ๑๕	๓ ครูผู้ช่วย (ว่าง ๓) ๔	๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๒ ๑	๒ ครู ๑๓
๒ ครู (ว่าง ๒) ๔๓			๒ ครู (ว่าง ๒) ๑๕			๒ ครู ๑๓	
๓ ครูผู้ช่วย ๑			๓ ครูผู้ช่วย (ว่าง ๓) ๔			๓ ครูผู้ช่วย (ว่าง ๑) ๓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒๗</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒๐</b>		<b>ลูกจ้างประจำ ๑</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑๙</b>	
๑ ผู้ช่วยครู (ว่าง ๑) ๑๙	๒ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑	๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒	๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑ พนักงานขับรถยนต์ (ถ่ายโอน) ๑	๑ ผู้ช่วยครู ๑๓	๒ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑
๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒						๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑	
๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒						๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	
๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒						๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑	
๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑						๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒</b>	
๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒						๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๗</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>	
๑ คนงานทั่วไป ๑	๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔	๓ คนสวน ๑				๑ ภารโรง ๒	๒ ยาม ๑
๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔						๒ ยาม ๑	
๓ คนสวน ๑						๓ คนสวน (ว่าง) ๑	
๔ พี่เลี้ยง ๑							
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>	
๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒						๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๗</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>	
๑ คนงานทั่วไป ๑	๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔	๓ คนสวน ๑				๑ ภารโรง ๒	๒ ยาม ๑
๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔						๒ ยาม ๑	
๓ คนสวน ๑						๓ คนสวน (ว่าง) ๑	
๔ พี่เลี้ยง ๑							
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>	
๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒						๑ พนักงานขับรถยนต์ ๒	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๗</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๔</b>	
๑ คนงานทั่วไป ๑	๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔	๓ คนสวน ๑				๑ ภารโรง ๒	๒ ยาม ๑
๒ ภารโรง (ว่าง ๑) ๔						๒ ยาม ๑	
๓ คนสวน ๑						๓ คนสวน (ว่าง) ๑	
๔ พี่เลี้ยง ๑							

บุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ครู	ครูผู้ช่วย	ศึกษานิเทศก์	รวม
จำนวน	๔	๖	๑๑๐	๑๔	๒	๑๓๖

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่ (รหัสกอง ๒๙) (๓๔ อัตรา)



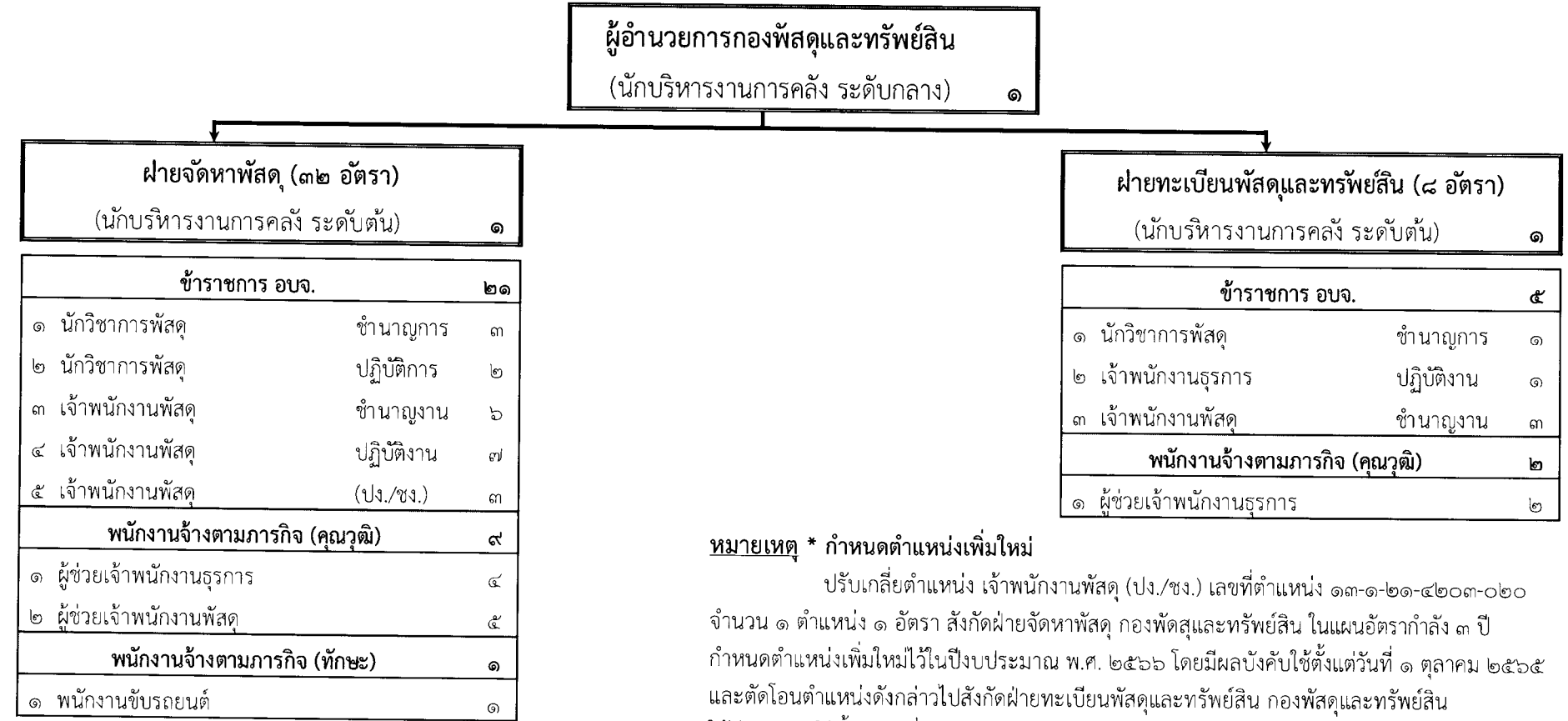
ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	-	-	-	๖	๑	-	๗

ข้าราชการ

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น				วิชาการ					ทั่วไป				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปจ./ชง.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	-	๓	๑	-	๑	๓	๑๒	-	-	-	๖	๑	-	๒๗

โครงสร้างกองพัสดุและทรัพย์สิน (รหัสกอง ๒๑) (๔๑ อัตรา)



หมายเหตุ \* กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ปรับเกลียดำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๒๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และตัดโอนตำแหน่งดังกล่าวไปสังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

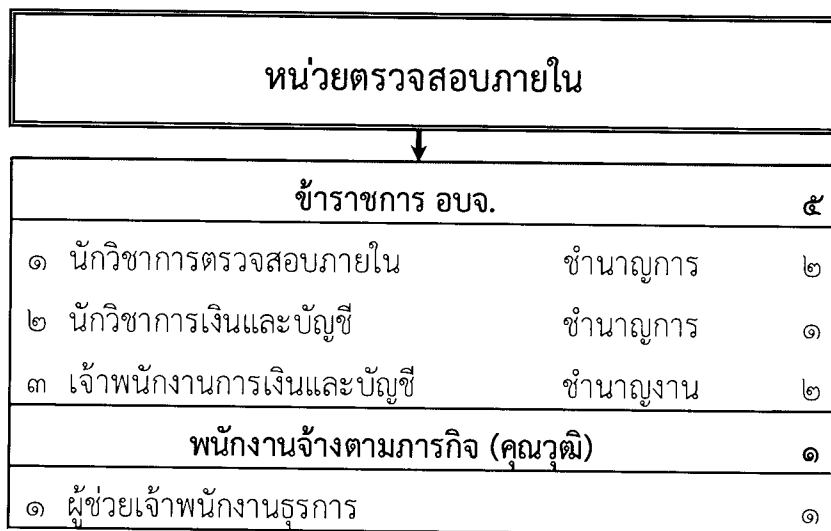
ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	-	-	-	๑๑	๑	-	๑๒

ข้าราชการ

ประเภท ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น				วิชาการ					ทั่วไป				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง./ชง.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	-	๒	๑	-	-	๒	๔	-	-	๓	๘	๙	-	๒๙

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน (รหัส ๑๒) (๖ อัตรา)



ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง

ประเภท	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ ถ่ายโอน	พนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
				(คุณวุฒิ)	(ทักษะ)		
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	๑

ข้าราชการ

ประเภท ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น				วิชาการ					ทั่วไป				รวม
	ต้น - สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก./ชก.	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง./ชง.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	๒	-	๕