

พิมพ์  
Q/10/26/10/26



# บันทึกข้อความ

กองแผนและงบประมาณ
เลขรับ 545
วันที่ ๕ ๗ ๒๕๖๔
เวลา 14:26 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๒๔๒

ที่ ชม ๕๑๐๒๔/๐๓๗๒

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

**เรื่อง** การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔

**เรียน** หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จัดส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง “ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อรวบรวมและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่พิจารณา ลงนาม นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ของทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๑. สำเนาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นๆ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นว่ามีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร ระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สรุปผลการแสดงความคิดเห็นจากการดำเนินการตาม ข้อ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของแต่ละส่วนราชการพร้อมหนังสือรับรองจากผู้อำนวยการส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ว่าผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภทเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สุดใน

๔. แบบสรุปประวัติและผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ แต่ละคนซึ่งมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A๔

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ วิธีการดำเนินการคัดเลือกฯ ให้ดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) สำหรับ กองแผนและงบประมาณ ให้อัปเดตข้อมูลหนังสือฉบับนี้ พร้อมด้วยคำสั่งฯ ประกาศฯ แนบท้าย เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ด้วย และ สำหรับส่วนราชการที่ไม่ประสงค์จัดส่งข้าราชการรององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง”ฯ เนื่องจาก พิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเพียงพอจะได้รับการ พิจารณา ให้แจ้งไปยังฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป



(นายพิชัย เลิศพงศ์อดิศร)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๗๘๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศใช้แนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณา  
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ที่สมควรได้รับการยกย่อง”  
(กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) แก้ไขเพิ่มเติม  
ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔ เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒  
ประกอบกับข้อ ๒.๓.๑ ของประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การ  
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ที่สมควรได้รับการ  
ยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่)  
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง” (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔ ของแต่ละส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

### สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. นายพัฒนา พุดตาล	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	ประธานกรรมการ
๒. นายประเสริฐ สุวรรณบงกช	หัวหน้าฝ่ายนิติการฯ	กรรมการ
๓. นายจรรยา โอสถาพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายสถานสงเคราะห์	กรรมการ
๔. นางสาวนิตยา สุษะวงศ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคมและการท่องเที่ยว	กรรมการ
๕. นางสาวกัลลชริดา ลลนาธิรกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

### กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. นางธนารัตน์ จันท์เทพ	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศศิกัญญา ทองเรือน	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	กรรมการ
๓. นางสาวเยาวเรศ ดีบสม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

/ กองแผน...

**กองแผนและงบประมาณ**

๑. นางสาววราศิณี สุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพวงทอง โยธาใหญ่	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
๓. นายวุฒิพงษ์ ศรีศิลป์	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบติดตาม	กรรมการ
๔. นางสาววันดา เรือนแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางกาญจนา กงล้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**กองคลัง**

๑. นางอัมพา โพธิ์นิล	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นางমনเทียน จาอินตะ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	กรรมการ
๓. นางสาวพิมพ์อริษา ณ ราช	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๔. นางสาวนิตยา มณีรัตน์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	กรรมการและเลขานุการ

**สำนักการช่าง**

๑. นายสมชาติ วัฒนากลา	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	ประธานกรรมการ
๒. นายมนัส มลเดช	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	กรรมการ
๓. นายมาโนชญ์ บุญแปลง	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง	กรรมการและเลขานุการ

**สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๑. นางสาววรรณศรี ปัญญาประชุม	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชุติมา ต๊ะพงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
๓. นางสาวกนกจิต ตาคำ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๔. นางจิราภรณ์ โพนงาม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	กรรมการ
๕. นางอรุณีรักษ์ พูลผล	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖. นายฐิติวัชร ไสศิริพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กีฬาและนันทนาการ	กรรมการ
๗. จ.ส.อ.เพชรรุ่ง วารินศิริรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๘. นางอนงค์ ศรีบุญเรือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

**หน่วยตรวจสอบภายใน**

๑. นายธัชพล อภิติมัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นางชญานันท์ ชัดเชิง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางจุฬาลักษณ์ ทองสมบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**กองพัสดุและทรัพย์สิน**

๑. นายอุดม สิงสาร	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	ประธานกรรมการ
๒. นายอรุณสวัสดิ์ ไชโยธิ	หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน	กรรมการ
๓. นางสาวพิมพ์พรพรรณ อัญชุลีมงคล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

/ กองการเจ้าหน้าที่...

**กองการเจ้าหน้าที่**

๑. นางจันทร์เพ็ญ กันทะธงพิริวัต	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ประธานกรรมการ
๒. นางพิมพ์ภากรณ์ วรรณมทินทร์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ	กรรมการ
๓. นางสาวชฎาภรณ์ เต็มสี	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ
๔. นายศุภะกิจ วรอุไร	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กรรมการ
๕. นายฐกฤตธรรม์ เสาธงธีรโรจน์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ตามประกาศแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง “ที่สมควรได้รับการยกย่อง (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่) แก่ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายพิชัย เลิศพงษ์อดิศร)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่