



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ปรับปรุงเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ ซึ่งจะครบกำหนดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ และข้อ ๑๒ ประกอบมติคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญเลิศ บูรณุปกรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และแนวทางการพัฒนา	๓๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๕๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๖๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๖๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๖๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๙๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๗๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	๓๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตลอดจนเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการสรรหา พัฒนา และการรักษาบุคลากร ช่วยให้มีโครงสร้างการบริหารไม่ซ้ำซ้อนเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ภารกิจ กฎหมาย ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง และใช้บุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานจ้าง ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด และคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดแนวทางให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีโครงสร้างการบริหารและระบบงาน การแบ่งงานระบบการจ้างขององค์กรที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งประกอบด้วยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางแนวโน้มการบริหารงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต หากลักษณะงาน/ภารกิจงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดสรรทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งแบ่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังแต่ละส่วนราชการในสังกัดจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ได้แบ่งประเภทข้าราชการตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๑) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็น ๔ ประเภท และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง (ว่าง)	๑	อัตรา
(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง (ว่าง)	๑	อัตรา
(๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง	๒	อัตรา

๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(๑) ผู้อำนวยการสำนัก ระดับสูง	๒	อัตรา
(๒) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ระดับกลาง	๖	อัตรา
(๓) ผู้อำนวยการส่วนฯ ระดับกลาง	๓	อัตรา
(๔) หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น	๒๓	อัตรา
(๕) ผู้อำนวยการส่วนฯ ระดับกลาง (ว่าง)	๑	อัตรา
(๖) หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น (ว่าง)	๖	อัตรา

๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) ระดับปฏิบัติการ	๔๓	อัตรา
(๒) ระดับชำนาญการ	๗๐	อัตรา
(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ	๓	อัตรา
(๔) ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่าง)	๖	อัตรา

๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับปฏิบัติงาน	๓๕	อัตรา
(๒) ระดับชำนาญงาน	๕๔	อัตรา
(๓) ระดับอาวุโส	๑๕	อัตรา
(๔) ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่าง)	๒๓	อัตรา

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ข้าราชการครู	๑๒๙	อัตรา
- บุคลากรทางการศึกษา (ศึกษานิเทศก์ ค.ศ.๓)	๑	อัตรา
- บุคลากรทางการศึกษา (ศึกษานิเทศก์) (ว่าง)	๑	อัตรา

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ แบ่งตามประเภทสายงานที่ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง						รวม
		ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราว่าง	ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราว่าง	ผู้เชี่ยวชาญ		ตามภารกิจ		ทั่วไป		
						ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราว่าง	ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราว่าง	ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราว่าง	
๑	ปลัด	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๒	รองปลัด	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๙	๕	๑๒	-	-	๑	๔๖	-	๒๕	๔	๑๓๒
๔	กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๒	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๑๕
๕	กองแผนและงบประมาณ	๑๙	๓	-	-	-	-	๖	-	-	-	๒๘
๖	กองคลัง	๒๓	๖	๑	-	-	-	๑๒	-	-	-	๔๒
๗	สำนักการช่าง	๗๒	๑๗	๘	-	๑	๑	๒๓๖	๒๑	๑๙๖	๑๗	๕๖๙
๘	สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๑	๕	-	-	-	-	๑๗	-	-	-	๕๓
	๘.๑ โรงเรียนต้นแก้วผดุงพิทยาลัย	๔๒	๒	-	-	-	-	๒๗	๒	๘	-	๘๑
	๘.๒ โรงเรียนบ้านแม่ฮ่องสอนขี้เหล็ก	๑๗	๗	-	-	-	-	๒๒	-	๔	-	๕๐
	๘.๓ โรงเรียนแม่ฮวยวิทยาคม	๔๐	๖	๑	-	-	-	๒๐	๑	๘	๑	๗๗
	๘.๔ โรงเรียนบ้านศาลา	๑๕	-	-	-	-	-	๒๐	๑	๔	-	๔๐
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	๕	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๖
๑๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๒๖	๒	-	-	-	-	๑๑	-	-	-	๓๙
๑๑	กองการเจ้าหน้าที่	๒๗	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	๓๒
	รวม	๓๗๐	๕๕	๒๒	๐	๑	๒	๕๒๖	๒๕	๒๔๕	๒๒	๑,๑๖๘



สำเนาคู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐๕๓-๙๙๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๕
 ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ ๑๑.๙/๒ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
 เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ จึงขอให้กองแผนและงบประมาณ ประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางจันทร์เพ็ญ กันทะรงพิริวัต)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

ของชื่อ) เกศกรดา ผู้รับ
 วันที่ 30 ๙ ๒๕๖๓

หัวหน้าฝ่าย ๗๐๗๙๐ วันที่ ๒๓/๙/๖๓
 เจ้าหน้าที่ ลีศกพร วันที่ ๒๓/๐๙/๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่... ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐๕๓-๙๙๙๙๓๓ ต่อ ๒๓๕
ที่ ขม ๕๓๐๒๙/๖๑๑๕/๑ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
เรื่อง... ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ปลัด อบจ.เชียงใหม่, รองปลัด อบจ.เชียงใหม่, หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
และหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

(นายบุญเลิศ บุรณุปกรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

สำเนาคู่มือฉบับ

ที่ ชม ๕๑๐๒๙/ ๑๐๐๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ เล่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

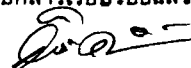
ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญเลิศ บูรณุปกรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รับ

วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๓

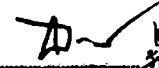



กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๓๓๙๙ ๘๓๓๓ ต่อ ๒๓๕

โทรสาร ๐ ๕๓๓๙๙ ๘๓๓๔

www.chiangmaipao.go.th

ปลัด อบจ.  วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
ผ.กองการเจ้าหน้าที่  วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
หัวหน้าฝ่าย  วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
เจ้าหน้าที่  วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓

