

รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปี ๒๕๖๓

ตุลาคม ๒๕๖๓

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

การประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำคัญ เพราะสามารถนำผลข้อมูลที่ได้ จากการประเมิน นำมาวิเคราะห์การปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างถูกต้องและเพียงพอ อีกทั้งยังเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร ในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำรายละเอียดการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความเข้าใจในสาระสำคัญของการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรให้กับผู้ปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ต่องานบริหารบุคคลต่อไป

การประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

การประเมินผลแผนบริหารงานบุคคล เพื่อให้สามารถนำผลประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป รวมทั้งเพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมต่างๆให้เหมาะสมกับทรัพยากรหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี และในปีต่อไปด้วยตลอดจนเกิดผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป การประเมินผลแผนการบริหารงานบุคคล มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อรวบรวมการปฏิบัติงานตามแผนงานบริหารบุคคลที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาที่เงื่อนไขเวลาที่ควรปฏิบัติและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายเชิงปริมาณ และคุณภาพของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ
๒. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเป็นระยะๆนำไปสู่การปรับปรุงแผนฯในครั้งถัดไป
๓. เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ โดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนฯ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนฯ ในครั้งถัดไป
๔. เพื่อต้องการทราบประโยชน์ที่ได้รับจากแผนงานบริหารบุคคล ในการนำไปเป็นข้อมูลประกอบการบริหารต่อไป

ขอบเขตการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร

ในการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ใช้วิธีการประเมินจากรายงานของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ข้อมูลรายงานสรุปของโครงการของโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร
๒. การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากโครงการ/กิจกรรม โดยเปรียบเทียบข้อมูลแผนพัฒนาฯกับผลของโครงการหรือกิจกรรม แล้วทำการสรุปวิเคราะห์

การประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

๑. ข้อมูลจากรายงานสรุปของโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร

การติดตามแผนพัฒนาบุคลากร (โครงการ/กิจกรรม) ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใช้ในการกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยที่มีระบบการติดตาม การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักตามสมรรถนะ ตามสายงานที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากโครงการที่ได้ดำเนินการ ตามช่วงเวลาที่กำหนด และการใช้แบบฟอร์มแบบรายงานการนำความรู้จากการอบรม/สัมมนาใช้ในการพัฒนา เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประเมินผลของแผนในขั้นตอนต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้จะนำไปวิเคราะห์ต่อไป เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. การประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

การประเมินแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาดำเนินการประเมินช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๑	<p>โครงการฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ข้อ ๗ หน้า ๒๐๘ ตามข้อบัญญัติฯ)</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตร“วิถีพุทธสร้างสุขในการทำงาน” โดยมีวัตถุประสงค์</p> <p>๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาดียิ่งขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน</p> <p>๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ</p> <p>๔) เพื่อเป็นการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมในการทำงาน มีความซื่อสัตย์สุจริตมีสติตั้งรับกับปัญหาได้ดีขึ้น เมื่อพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ</p> <p>๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาตนเอง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม</p>	✓		

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๒	<p>๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเรียนรู้ที่จะปรับตัวให้อยู่รอดในสังคมแบบใหม่ New Normals</p> <p>๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก กำหนดจัดฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ <p>ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๔๕๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๕,๕๐๐.-บาท</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะทางวิชาชีพ ตามสายงาน (ข้อ ๘ หน้า ๒๐๘ ตามข้อบัญญัติฯ)</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การซ่อมบำรุงรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อลดต้นทุนและความสูญเสีย” โดยมีวัตถุประสงค์</p> <p>๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบถึงประโยชน์ และวิธีการถูกต้องเกี่ยวกับการบำรุงรักษาเพื่อป้องกันการชำรุดของรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก</p> <p>๒) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้และรักษารถยนต์ส่วนกลาง อย่างระมัดระวัง ตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทาง และวิธีการเตรียมความพร้อม ในการซ่อมและบำรุงรักษารถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก</p> <p>๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถอธิบายหน้าที่, คำนวณค่าน้ำมัน อุปกรณ์ภายในห้องพนักงานขับรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก พร้อมทั้งสัญลักษณ์และระบบสัญญาณเตือนได้</p> <p>๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในการทำงานของ เครื่องยนต์ ระบบนำอากาศไอเสีย ระบบเชื้อเพลิง ระบบหล่อเย็น และระบบหล่อลื่น ช่วยลดปัญหาค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง</p>	√		

/๖) เพื่อให้...

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๓	<p>๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกวิธีในการบำรุงรักษา รถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก แต่ละรายการ</p> <p>๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจในการบำรุงรักษา รถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก ตามกำหนดเวลา และเรียนรู้ขั้นตอน และเทคนิคในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ โดยจัดฝึกอบรม (ภาคบรรยาย) วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (ภาคปฏิบัติ) จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เครื่องมือกล สำนักงานช่าง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๓ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖๙,๗๑๘.๕๖.-บาท</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ ๑๐ หน้า ๒๐๙ ตามข้อบัญญัติฯ) - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผล การปฏิบัติงานข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนเงินเดือน และให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น” โดยมีวัตถุประสงค์</p> <p>๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจประกาศ มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจประกาศ มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจประกาศ มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และ ความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากวิทยากรโดยตรง ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงาน ของตนเองและส่วนรวม</p>	√		

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๕	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา</p> <p>โดยจัดฝึกอบรมฯ วันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๑๑๔ คน</p>			
๔	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (ข้อ ๑๑ หน้า ๒๑๐ ตามข้อบัญญัติฯ)</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่”</p> <p><u>โดยมีวัตถุประสงค์</u></p> <p>๑) เพื่อเสริมสร้างกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๓) เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔) เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี โดยเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>๕) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดจัดฝึกอบรมฯ วันที่ ๒๒ - ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ณ วัดใหม่ศรีรมเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖๕,๓๒๐.-บาท</p>	√		

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๕	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Management : KM) (ข้อ ๑๒ หน้า ๒๑๐ ตามข้อบัญญัติ)</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดการความรู้พัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้” (Knowledge Management : KM) <u>โดยมีวัตถุประสงค์</u></p> <p>๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (Knowledge Management)</p> <p>๒) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานเป็นคณะ</p> <p>๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางาน จัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และมีการถ่ายทอดความรู้ต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ</p> <p>๔) เพื่อรวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรให้เป็นระบบ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>กำหนดจัดอบรม วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๘,๒๕๐.- บาท</p>	√		
๖	<p>โครงการการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่" (ข้อ ๑๔ หน้า ๒๑๑ ตามข้อบัญญัติฯ) <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ แบบแผนของทางราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	√		

ที่	รายละเอียด (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	
๗	๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างที่ดี กำหนดจัดอบรม เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่วัย เกษียณ (ข้อ ๑๕ หน้า ๒๑๒ ตามข้อบัญญัติฯ)		✓	ชะลอโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์ โควิด ๑๙
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (ข้อ ๑๓ หน้า ๒๑๑ ตามข้อบัญญัติฯ)		✓	ชะลอโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์ โควิด

จากตารางสรุปผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พบว่าโครงการ/กิจกรรม
มีการดำเนินการไปเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีเพียง ๒ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจาก
ในรอบปีที่ผ่านมาเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ/ข้อมูล เพื่อนำไปใช้สำหรับการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๓

ผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยังขาดการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนในโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดช่วงเวลาของการจัดโครงการ/กิจกรรม ยังไม่เหมาะสมเท่าที่ควร มีผลทำให้การพิจารณาเชิญวิทยากรบรรยายคลาดเคลื่อนไปจากกำหนด อีกทั้งปัจจุบันเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามช่วงเวลาที่กำหนดตามแผนได้ทั้งหมด

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการพัฒนาบุคลากรไม่ชัดเจนที่และความรับผิดชอบของ บุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น ดังนั้นจึงควรหามาตรการและวิธีการร่วมกันเพื่อให้บุคลากรทุกระดับภายในองค์กร มีการตระหนักถึงความสำคัญ และร่วมกันรับผิดชอบในการดำเนินการมากขึ้น

๒. การพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนกลยุทธ์จะต้องมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้ผู้บริหารผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบ และยอมรับร่วมกัน เพื่อให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๓. ควรมีการติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งที่มุ่งเน้น “คนที่มีคุณภาพในงานที่เหมาะสมกับความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องการและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม” รวมถึงคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่จะมีผลต่อภารกิจของหน่วยงานในอนาคต

๔. ควรมีการกำหนด รางวัล หรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตร “วิถีพุทธสร้างสุขในการทำงาน”

สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักสูตร “วิถีพุทธสร้างสุขในการทำงาน” จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอติค อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

โดยจัดฝึกอบรมให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๔๕๖ คน



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาที่ยั่งยืน และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน
- ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ
- ๔) เพื่อเป็นการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมในการทำงาน มีความซื่อสัตย์สุจริตมีสติตั้งรับกับปัญหาได้ดีขึ้น เมื่อพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ
- ๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาตนเอง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม
- ๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเรียนรู้ที่จะปรับตัวให้อยู่รอดในสังคมแบบใหม่ New Normals
- ๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การซ่อมบำรุงรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อลดต้นทุนและความสูญเสีย”

สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีด

ความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมพร้อม

การพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การซ่อมบำรุงรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อลดต้นทุนและความสูญเสีย” โดยจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดสำนักงานการช่าง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ

ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๓๓ คน

จัดฝึกอบรม (ภาคบรรยาย) วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (ภาคปฏิบัติ) จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เครื่องมือกล สำนักงานการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่



วัตถุประสงค์



๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบถึงประโยชน์และวิธีการที่ต้องเกี่ยวกับการบำรุงรักษาเพื่อป้องกันการชำรุดของรถบรรทุก ขนาดกลางและขนาดเล็ก

๒) ให้ผู้เข้ารับ

การฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้และรักษารถยนต์ส่วนบุคคลอย่างระมัดระวัง ตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางและวิธีการเตรียมความพร้อมในการซ่อมและบำรุงรักษารถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก

๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถอธิบายหน้าที่, คำนวณค่าน้ำมันภายในห้องพนักงานขับรถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก พร้อมทั้งสัญลักษณ์และระบบสัญญาณเตือนได้

๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในการทำงานของเครื่องยนต์ ระบบนำอากาศไอเสีย ระบบเชื้อเพลิง ระบบหล่อเย็น และระบบหล่อลื่น ช่วยลดปัญหาค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องวิธีในการบำรุงรักษา รถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก แต่ละรายการ

๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจในการบำรุงรักษา รถบรรทุกขนาดกลางและขนาดเล็ก ตามกำหนดเวลา และเรียนรู้ขั้นตอน และเทคนิคในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น”

สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น” โดยจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๑๔ คน ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๒ วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลของพระพุทธศาสนาที่ยั่งยืน และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้
- ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน
- ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ
- ๔) เพื่อเป็นการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมในการทำงาน มีความซื่อสัตย์สุจริตมีสติตั้งรับกับปัญหาได้ดีขึ้น เมื่อพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ
- ๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาตนเอง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๖) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเรียนรู้ที่จะปรับตัวให้อยู่รอดในสังคมแบบใหม่ New Normals

๗) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่”

สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี



แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่” โดยจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒๒๐ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย โดยจัดฝึกอบรมให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๕ คน



วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจประกาศมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจประกาศมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒



๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจ
ประกาศมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การประเมินผลงาน ข้าราชการ หรือพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยน
ประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น จากวิทยากรโดยตรง ซึ่งจะเป็นประโยชน์
และสามารถนำไปพัฒนากับการปฏิบัติงานของตนเอง
และส่วนรวม

๕) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ
และทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
มาตรฐาน ทัวไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้
หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผลทางการศึกษา



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้” (Knowledge Management : KM)



สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมพร้อมการพัฒนา
ท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้” (Knowledge Management : KM) ให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๐ คน โดยจัดฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้แนวคิดและหลักการของการจัดการความรู้ที่ถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ในองค์กร
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้แนวคิดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมขององค์กร
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินความพร้อมขององค์กรในการจัดการความรู้ รวมถึงจัดทำแผนการจัดการความรู้ในองค์กร

รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีระบบการจัดการความรู้ที่ดี ซึ่งจะช่วยให้เกิดการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์อันเป็นการเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรและประชาชน



รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการที่ ๒ โครงการการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่"



- สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ เตรียมความพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นเข้าสู่ Thailand ๔.๐



ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่” ให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้างในสังกัดฯ จำนวน ๑๐๑ คน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

รายงานการประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างในระบบอบจ. ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างที่ดี

